

Universidad de Cuenca



Universidad de Cuenca



- Creada el 15 de octubre de 1867
- 5 Campus
- 12 Facultades
- 48 Carreras de grado presencial y 1 semipresencial
- 35 Carreras de posgrado
- 1 programa doctoral
- 15800 Estudiantes
- 1199 Docentes
- 560 Administrativos

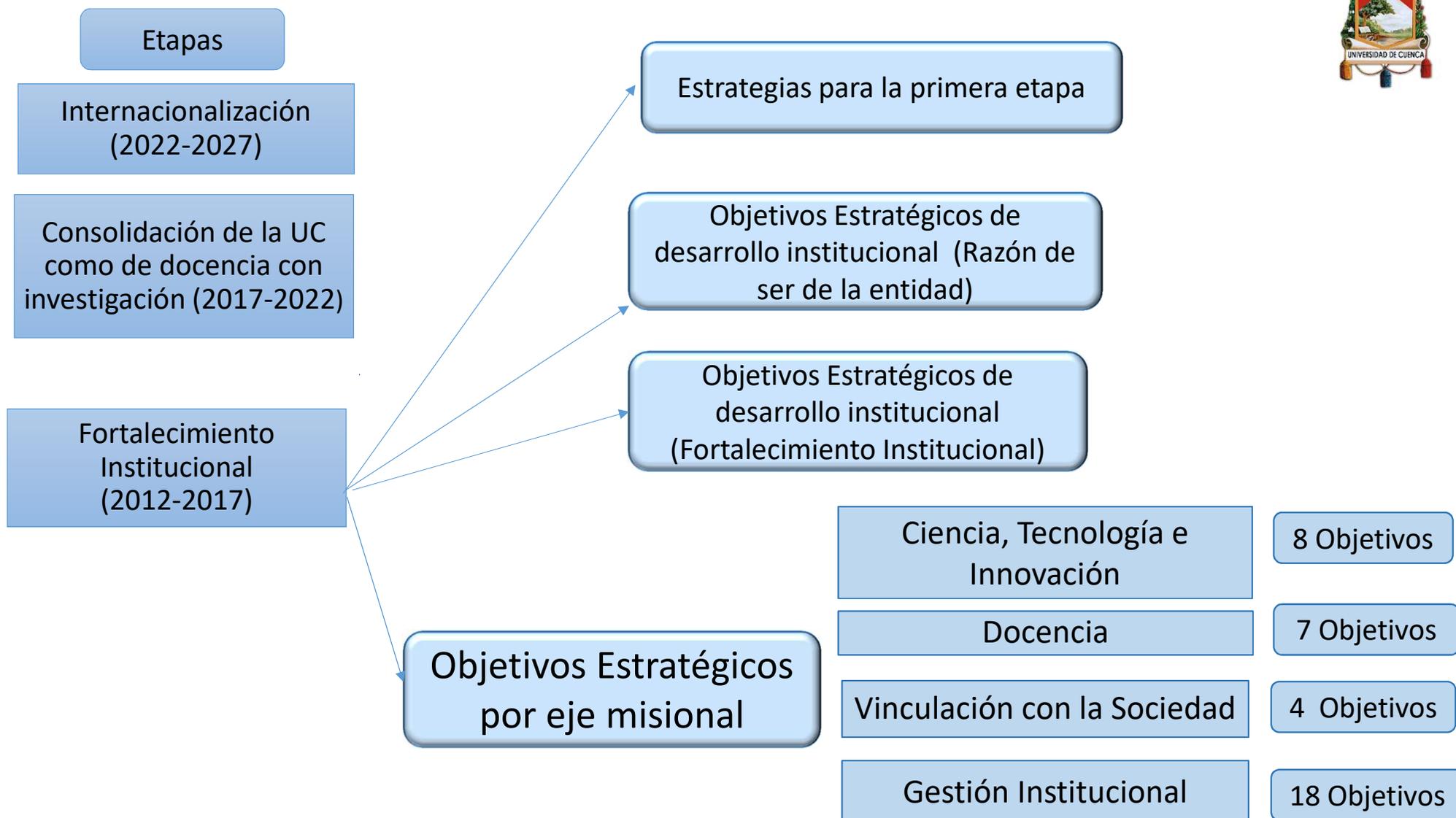
Estructura del Plan Estratégico 2012-2017



Plan Estratégico de Desarrollo Institucional



Plan Estratégico





Fortalecimiento Institucional
(2012-2017)

Estrategia 2012-2017

- Sobre la base de las expectativas de desarrollo institucional y en la perspectiva de responder de manera más eficiente y oportuna a las exigencias del entorno, la Universidad de Cuenca se ha propuesto mejorar su calidad académica hasta ubicarse en los sitios de las universidades de excelencia del mundo, para lo cual, se ha planteado un horizonte de al menos 15 años para consolidarse como una universidad de docencia con investigación a nivel internacional, lo que implica tres fases diferenciadas a la vez complementarias.

Fortalecimiento Institucional (2012-2017)

Objetivos Estratégicos de desarrollo institucional Razón de ser de la entidad

En Ciencia, Tecnología e Innovación

Incrementar en un 200% la publicación de artículos científicos y tecnológicos en revistas indexadas como plataforma para convertir a la UC en una institución de educación superior generadora de ciencia, tecnología e innovación para el desarrollo de la región y el país al 2017.

En Docencia

Incrementar la eficiencia terminal de grado y posgrado formando profesionales altamente cualificados que contribuyan al cambio de la matriz productiva y al desarrollo social, con capacidades de generar y transferir conocimiento en el campo de la investigación básica y aplicada.

En Vinculación con la Sociedad

Incrementar la participación de la UC en el cambio de la matriz productiva zonal y nacional mediante la ejecución de programas y proyectos en convenio con el Estado, las comunidades y los sectores productivos, integrando los saberes ancestrales, económica y ambientalmente sostenibles y sustentables.

En Gestión Institucional

Incrementar el nivel de excelencia del servicio brindado al usuario.

Fortalecimiento Institucional (2012-2017)

En Ciencia, Tecnología e Innovación

En Docencia

En Vinculación con la Sociedad

En Gestión Institucional

Objetivos Estratégicos de desarrollo institucional Fortalecimiento Institucional

Convertir a la UC en una institución de educación superior generadora de ciencia, tecnología e innovación, en tres direcciones complementarias: (1) Incrementando el nivel de soporte a la matriz productiva y al desarrollo social dedicando un mayor esfuerzo al diseño y ejecución de proyectos de investigación zonal, (2) Incrementando la cooperación a nivel nacional, regional e internacional en redes de excelencia de investigación y (3) Incrementando la publicación de artículos científicos en revistas indexadas.

Incrementar progresivamente el número de docentes con título de PhD con perfiles orientados al cambio de la matriz productiva y al desarrollo social, con capacidades de generar y transferir conocimiento en el campo de la investigación básica y aplicada de acuerdo a los intereses estratégicos del país.

Incrementar el nivel de vinculación con la colectividad acorde al nuevo modelo de generación y gestión del conocimiento.

Incrementar el nivel de eficiencia de la gestión académica y administrativa acorde al nuevo modelo de generación y gestión del conocimiento y del modelo de gestión por procesos.



Estrategias para la primera etapa

Fortalecimiento
Institucional
(2012-2017)

En Ciencia, Tecnología e
Innovación

7 Estrategias

En Docencia

5 Estrategias

En Vinculación con la
Sociedad

3 Estrategias

En Gestión Institucional

5 Estrategias



Objetivos Estratégicos por eje misional

Fortalecimiento
Institucional
(2012-2017)

En Ciencia, Tecnología e
Innovación

8 Objetivos

En Docencia

7 Objetivos

En Vinculación con la
Sociedad

4 Objetivos

En Gestión Institucional

18 Objetivos

Fortalecimiento Institucional
(2012-2017)

En Ciencia, Tecnología e
Innovación

8 Objetivos
Estratégicos

- 1 Fortalecer la estructura organizacional para el desarrollo de CTI.
- 2 Promover la especialización, capacitación y actualización del personal de investigación.
- 3 Mejorar el financiamiento para CTI.
- 4 Impulsar la inclusión de la investigación formativa en la investigación científica.
- 5 Impulsar investigaciones que generen innovaciones y/o invenciones con impacto social.
- 6 Promover el mejoramiento de la productividad científica del personal de investigación.
- 7 Generar ambientes favorables para el desarrollo de la CTI.
- 8 Promover la transformación de los actuales programas académicos dedicados a la investigación o consultoría en departamentos de investigación y/o unidades de vinculación con la colectividad.



Fortalecimiento
Institucional (2012-2017)

Docencia

7 Objetivos
Estratégicos

- 1 Lograr la acreditación institucional, de las carreras y de los programas de posgrado a nivel nacional e internacional.
- 2 Mantener a la UC como referente académico nacional e internacional.
- 3 Fortalecer el sistema de posgrados.
- 4 Mejorar la calidad de la docencia universitaria.
- 5 Acompañar a los estudiantes en el trayecto de su carrera.
- 6 Promover un ambiente institucional para el aseguramiento de la calidad de la educación.
- 7 Implementar un programa de estudios sobre inteligencia competitiva.



Fortalecimiento
Institucional (2012-2017)

Vinculación con la
Sociedad

4 Objetivos
Estratégicos

- 1 Fortalecer el sistema de vinculación con la colectividad de la UC.
- 2 Desarrollar e implementar un sistema de vinculación formativa.
- 3 Incrementar las estrategias de autogestión.
- 4 Apoyar los procesos de pensamiento estratégico para el desarrollo humano - sustentable.



Fortalecimiento Institucional
(2012-2017)

Gestión Institucional

18 Objetivos
Estratégicos

- 1 Continuar con el mejoramiento administrativo, tecnológico y físico de los servicios bibliotecarios.
- 2 Actualizar el fondo bibliográfico físico y electrónico.
- 3 Fortalecer la estructura organizacional de la Dirección de Desarrollo Informático (DDI).
- 4 Automatizar los procesos de la UC.
- 5 Mejorar progresivamente la calidad de la prestación de servicios informáticos.
- 6 Mejoramiento de la infraestructura de TIC.
- 7 Implementar un sistema de planificación institucional.
- 8 Implementar un proceso de mejora continua en la gestión institucional.
- 9 Fortalecer los servicios de Bienestar Universitario.

Fortalecimiento Institucional
(2012-2017)

Gestión Institucional

18 Objetivos
Estratégicos

- 10 Planear el crecimiento físico atendiendo a las necesidades de la docencia, investigación, vinculación con la colectividad y gestión.
- 11 Reorganizar el staff jurídico para mejorar el asesoramiento a la gestión institucional.
- 12 Promover el crecimiento integral de las personas potenciando sus capacidades y habilidades.
- 13 Desarrollar e implantar un nuevo modelo de gestión cultural.
- 14 Promover la internacionalización de la UC.
- 15 Implementar un sistema de seguridad física en todos los campus.
- 16 Mejorar la comunicación institucional interna y externa.
- 17 Optimizar la gestión financiera.
- 18 Implementar un proceso de seguimiento financiero y económico al sistema de admisión, matrícula y egreso de estudiantes de pregrado, postgrado y educación continua.



Plan de Acción

Eje	Objetivo Estratégico	Autoridad	Responsable	Soporte	Acciones Estratégicas	Código	Indicadores	Cálculo indicador	Metas
Ciencia, Tecnología e Innovación (CTI).	1.7 Generar ambientes favorables para el desarrollo de la CTI.	Vicerrectorado	DIUC	UPF, DTH, UCPI, DIPUC, DDI	Generar un procedimiento para la evaluación de la satisfacción del personal de investigación.	IC-62	Porcentaje de satisfacción del personal de investigación con la calidad de servicios administrativos para investigación.	0-100%	A partir de enero de 2013, semestralmente lograr un nivel de satisfacción del 80% con respecto a la calidad de los servicios administrativos vinculados con la investigación.
Ciencia, Tecnología e Innovación (CTI).	1.7 Generar ambientes favorables para el desarrollo de la CTI.	Vicerrectorado	DIUC	UPF, DTH, UCPI, DIPUC, DDI	Implementar un plan de mejora continua de la calidad del servicio institucional.	IC-63	Porcentaje de satisfacción del personal de investigación con la calidad de la infraestructura y equipamiento.	0-100%	A partir de enero de 2013, semestralmente lograr un grado de satisfacción del 80% con la infraestructura y equipamiento disponible para investigación.

Plan Estratégico de Desarrollo Institucional



Gracias...