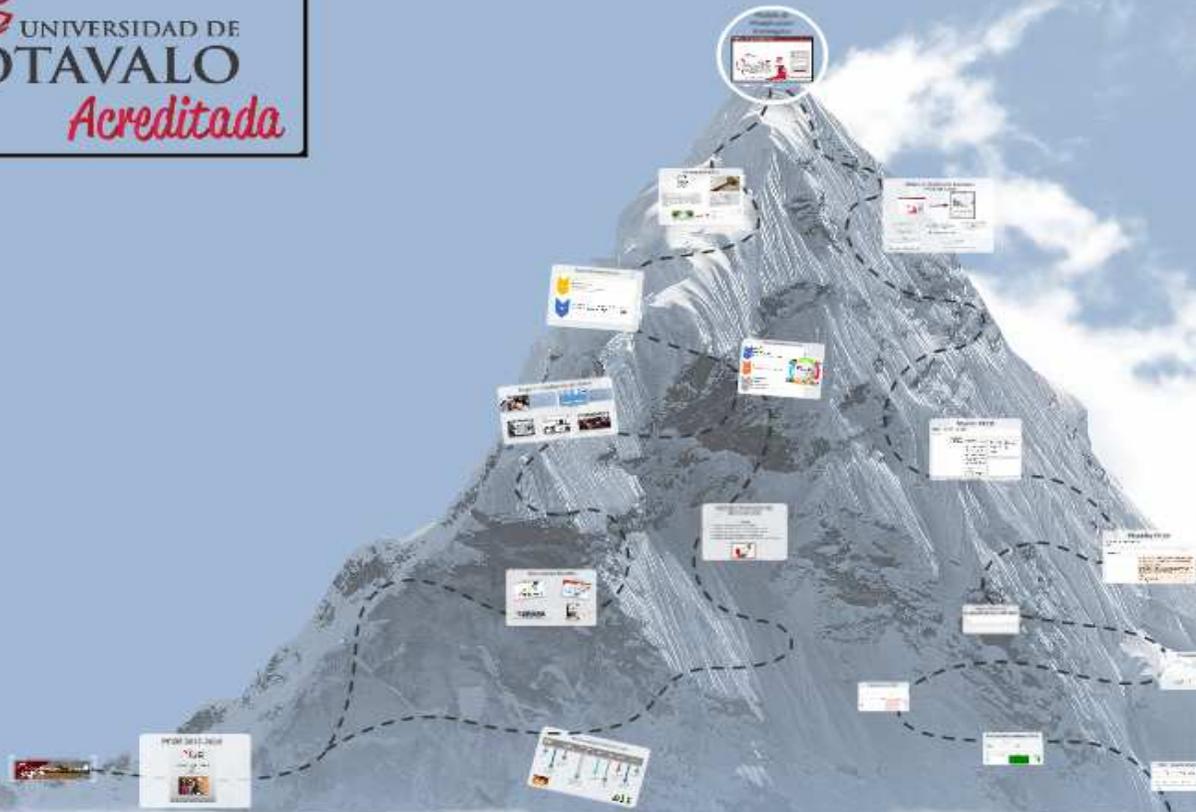


UNIVERSIDAD DE OTAVALO

Dirección Estratégica



Dirección de Planificación
30 de marzo del 2017

PEDI 2015-2020



PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL PEDI

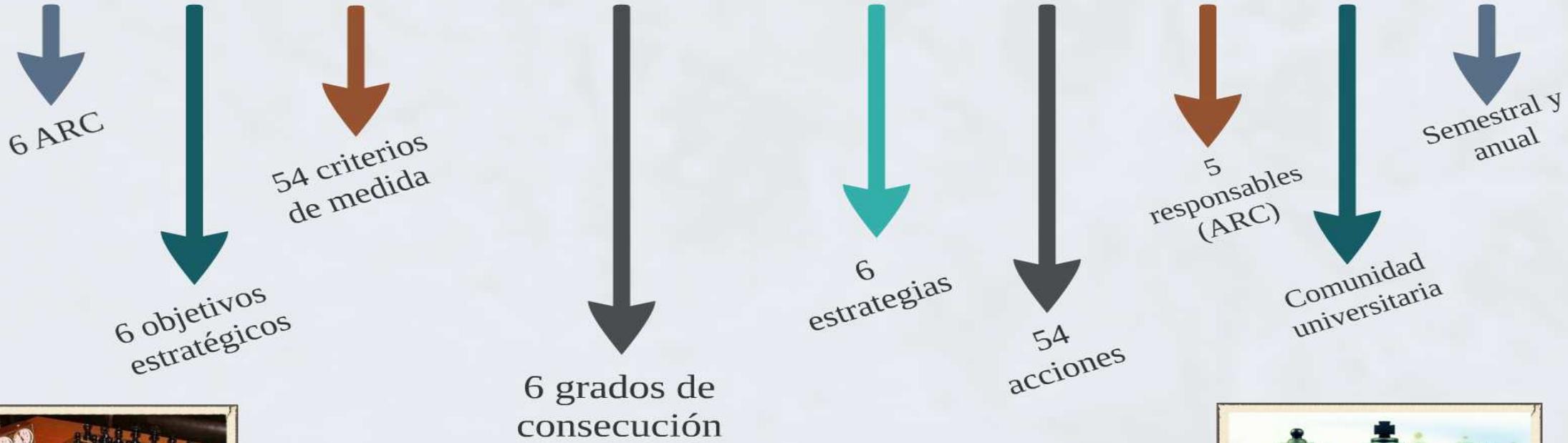
2015-2020



Matriz estratégica PEDI 2015-2020

Matriz estratégica PEDI 2015-2020

ÁREA DE RESULTADO CLAVE (ARC)	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	CRITERIOS DE MEDIDA	GRADOS DE CONSECUCCIÓN						ESTRATEGIA	ACCIONES	RESPONSABLE	PARTICIPANTES	PERIODO
			2015	2016	2017	2018	2019	2020					



Antecedentes UO 2016



Octubre 2016



Reestructuración
PEDI 2015-2020

ETAPAS

- Etapa 1: Actualización del FODA
- Etapa 2: Análisis del entorno (prospectivo)
- Etapa 3: Perfeccionamiento de indicadores
- Etapa 4: Financiamiento y Presupuesto
- Etapa 5: Integración PEDI 2015 - 2020 (2017-2020)



Etapa 1: Actualización del FODA

Etapa 1: Actualización del FODA

1



Comité para actualización del FODA

Integrantes

- Rectora
- Vicerrector
- Director General Administrativo
- Director de Planificación
- Presidente Comisión Evaluación Interna
- Docentes Tiempo Completo
- Asociación de Administrativos
- Asociación de estudiantes

2



Responsables

Insumos

- FODA del PEDI 2015-2020
- Informe de Evaluación Institucional CEAACES 2016
- Principales logros y dificultades Informe final de cumplimiento del POA 2015
- Principales logros y dificultades Informe final de seguimiento del primer semestre POA 2016

3



Propuesta por cada responsables

4



Ensamble de la propuesta

5



Aprobación propuesta - Asamblea

Etapas de Reestructuración

Etapa 1

• **Actualización FODA**

- *Creación del comité*
- *Reunión de asignación de responsables*
- *Trabajo individual de los responsables*
- *Presentación de la propuesta al comité*
- *Ensamble de la propuesta final*
- *Envío de la propuesta a la comunidad universitaria (observaciones)*
- *Desarrollo de la asamblea general (visto bueno)*

Etapa 2

• **Análisis del entorno (prospectivo)**

- *Dirección de Planificación responsable*
- *Elaboración de la propuesta*
- *Envío de la propuesta a la comunidad universitaria (observaciones)*
- *Desarrollo de la asamblea general (visto bueno)*



Etapas de Reestructuración

Etapa 3

- **Perfeccionamiento de indicadores**
 - *Creación del comité con las ARC*
 - *Reunión de comité*
 - *Trabajo individual de los responsables*
 - *Presentación de la propuesta al comité*
 - *Ensemble de la propuesta final*
 - *Envío de la propuesta a la comunidad universitaria (observaciones)*
 - *Desarrollo de la asamblea general (visto bueno)*

Etapa 4

- **Financiamiento y Presupuesto**
 - *Creación del comité con las ARC*
 - *Reunión de comité*
 - *Trabajo individual de los responsables*
 - *Presentación de la propuesta al comité*
 - *Ensemble de la propuesta final*
 - *Envío de la propuesta a la comunidad universitaria (observaciones)*
 - *Desarrollo de la asamblea general (visto bueno)*

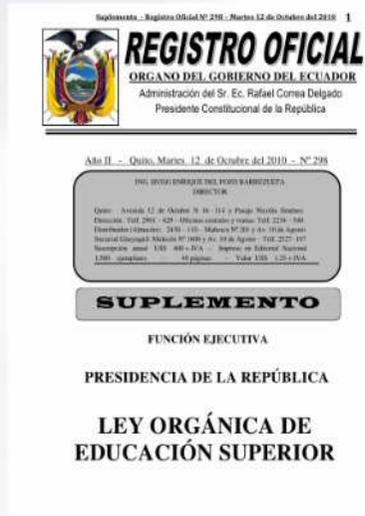
Etapas de Reestructuración

Etapa 5

- ***Integración PEDI 2015 - 2020 (2017-2020)***
 - Dirección de Planificación realiza la propuesta integral de los años 2017-2020 en el PEDI 2015-2020
 - Presentación de la propuesta ante autoridades
 - Envío de la propuesta a la comunidad universitaria (observaciones)
 - Aprobación Reestructuración PEDI 2015-2020 ante el Consejo Universitario

Aprobación por Consejo Universitario de la reestructuración del PEDI 2015-2020





Disposición General Quinta.- ... *Cada institución deberá realizar la evaluación de estos planes y elaborar el correspondiente informe, que deberá ser presentado al CES, al CEAACES y para efecto de la inclusión en el Sistema Nacional de Información para la Educación Superior, se remitirá a la SENESCYT.*

Art. 126. La Universidad de Otavalo articulará el Plan de Desarrollo Institucional y su plan Operativo anual conforme al plan nacional de desarrollo, el Plan Nacional de Ciencia y Tecnología, Innovación y Saberes Ancestrales y a los planes regionales de desarrollo; estos planes serán articulados de acuerdo al Plan Nacional del Buen Vivir.

Actividades desarrolladas de acuerdo al Reglamento de Planificación UO



- **Diciembre 2015**
 - Informe final POA 2015.
 - Envío informe final POA 2015 a las instituciones rectoras de la educación superior.
 - Elaboración POA 2016
 - Aprobación por C.U.
- **Enero 2016**
 - Ejecución POA 2016.
- **Junio 2016**
 - Informe 1er seguimiento POA 2016.
- **Diciembre 2016**
 - Informe final POA 2016.
 - Envío informe final POA 2016 a las instituciones rectoras de la educación superior.
 - Reestructuración PEDI 2015-2020 para los años 2017-2020.
 - Aprobación PEDI 2015-2020 reestructurado.
 - Elaboración POA 2017.
 - Aprobación por Consejo Universitario del PEDI 2015-2020 y POA 2017.

“SIE-GU” | SISTEMA DE INFORMACIÓN ESTRATÉGICA
APLICADA A LA GESTIÓN UNIVERSITARIA



VISIÓN

Ser, para el año 2020, una universidad intercultural
autofinanciada reconocida en el Ecuador por su
compromiso con el buen vivir de los ecuatorianos,
la calidad e integración de sus procesos de
formación, investigación y vinculación con la
sociedad y sus valores compartidos de capacidad
creativa, responsabilidad, entrega emotiva, avance
sustentable y relaciones solidarias.



¡Sueña, estudia, emprende!

www.uotavalo.edu.ec



Seguimos construyendo...!!

Contactarse con el Administrador
[Olvidaste tu contraseña](#)

ENTRADA AL SIE-GU

Usuario

Contraseña

Recordarme.

Ingresar



PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA	
INICIO	
PEDI	▶
POA UO	▶
POA UNIDADES	▶
PRESUPUESTOS UO	▶
INGRESO DE UTILIDADES	
ADMINISTRADOR DE PLANTILLAS	
POA ARC	▶
PLANIFICACIÓN OPERATIVA - UNIDADES	
INICIO	
POA UNIDADES	▶

1. Misión y Visión

PLAN ESTRATÉGICO						
Nuevo	IES	PLAN	RESPONSABLE	INICIO	FIN	OBSERVACIÓN
Editar Eliminar	UNIVERSIDAD DE OTAVALO	PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2015-2020	ACOSTA ESTRADA LUÍS ALBERTO	01/abr/2015	31/dic/2020	EL PEDI 2015-2020 INICIA LUEGO QUE FINALIZÓ EL PLAN DE FORTALECIMIENTO.
Editar Eliminar	UNIVERSIDAD DE OTAVALO	PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2015-2020 - REESTRUCTURADO	BALDEON EGAS PAUL FRANCISCO	01/abr/2015	31/ene/2020	EL PEDI 2015-2020 SE REESTRUCTURÓ A DICIEMBRE DE 2016, LOS AJUSTES SE REALIZARON EN EL FODA, LOS INDICADORES Y UN ANÁLISIS PROSPECTIVO, EL MISMO QUE FUE APROBADO POR EL CONSEJO UNIVERSITARIO EL 02 DE DICIEMBRE DE 2016

MISIÓN Y VISIÓN	ÁREAS DE RESULTADO CLAVE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	CRITERIOS DE MEDIDA / GRADOS DE CONSECUCCIÓN	ESTRATEGIAS / ACCIONES
-----------------	--------------------------	------------------------	----------------------------------------------	------------------------

PLANES DE ACCIÓN				
Nuevo	TÍTULO PLAN ACCIÓN	MISIÓN	VISIÓN	OBSERVACIONES
Editar Eliminar	PLAN DE ACCIÓN PEDI 2015-2020 REESTRUCTURADO	SOMOS UNA INSTITUCIÓN INTERCULTURAL AUTOFINANCIADA DE EDUCACIÓN SUPERIOR, QUE GARANTIZA CON ELEVADA CALIDAD LA FORMACIÓN INTEGRAL Y CONTINUA DE PROFESIONALES, A CUYOS CONOCIMIENTOS CIENTÍFICOS TÉCNICOS, SE AÚNA LA FORMACIÓN HUMANISTA, SOLIDARIA Y CREATIVA, QUE INTEGRADA AL IMPACTO DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD, CONTRIBUYE DE FORMA DECISIVA AL DESARROLLO SUSTENTABLE LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL.	SER, PARA EL AÑO 2020, UNA UNIVERSIDAD INTERCULTURAL AUTOFINANCIADA RECONOCIDA EN EL ECUADOR POR SU COMPROMISO CON EL BUEN VIVIR DE LOS ECUATORIANOS, LA CALIDAD E INTEGRACIÓN DE SUS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD Y SUS VALORES COMPARTIDOS DE CAPACIDAD CREATIVA, RESPONSABILIDAD, ENTREGA EMOTIVA, AVANCE SUSTENTABLE Y RELACIONES SOLIDARIAS.	

2. ARC

MISIÓN Y VISIÓN	ÁREAS DE RESULTADO CLAVE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	CRITERIOS DE MEDIDA / G
Nuevo	ÁREA DE RESULTADO CLAVE	OBSERVACIÓN	
Editar Eliminar	CLAUSTRO DE PROFESORES		
Editar Eliminar	FORMACIÓN ACADÉMICA		
Editar Eliminar	INVESTIGACIÓN		
Editar Eliminar	VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		
Editar Eliminar	ASEGURAMIENTO	SE CAMBIO EL NOMBRE DE ARC DE GESTIÓN UNIVERSITARIA POR ASEGURAMIENTO EN LA REESTRUCTIRACIÓN DE PEDI	
Editar Eliminar	POSGRADO		

3. Objetivos Estratégicos

MISIÓN Y VISIÓN	ÁREAS DE RESULTADO CLAVE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	CRITERIOS DE MEDIDA / GRADOS DE CONSECUCIÓN	ESTRATEGIAS / ACCIONES
	Nuevo	ÁREA DE RESULTADO CLAVE	OBJETIVO ESTRATÉGICO	
▼	Editar Eliminar	CLAUSTRO DE PROFESORES	FORTALECER LA COMPOSICIÓN Y PREPARACIÓN DEL CLAUSTRO DE PROFESORES.	
	Nuevo	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESPECÍFICOS		
	Editar Eliminar	1.1 Mantener una planta de profesores de tiempo completo no menor del 70 % del total de claustro.		
	Editar Eliminar	1.2 Lograr que a partir del año 2017, el 100% del claustro de profesores a tiempo completo y parcial posea un título de cuarto nivel con maestría o doctorado.		
	Editar Eliminar	1.3 Incrementar hasta no menos del 35 % de docentes con el grado científico de PhD, en el claustro de profesores a tiempo completo.		
	Editar Eliminar	1.4 Lograr que en el quinquenio, la gran mayoría de los profesores a tiempo completo promuevan de nivel en el escalafón, como resultado de su superación y del desempeño, incrementando la remuneración promedio anual de los docentes, en correspondencia con lo que establece el reglamento de escalafón.		

4. Criterios de Medida

MISIÓN Y VISIÓN	ÁREAS DE RESULTADO CLAVE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	CRITERIOS DE MEDIDA / GRADOS DE CONSECUCCIÓN	ESTRATEGIAS / ACCIONES
ÁREAS DE RESULTADO / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS				
ÁREA DE RESULTADO CLAVE	OBJETIVO ESTRATÉGICO			OBSERVACIÓN
▼ CLAUSTRO DE PROFESORES	FORTALECER LA COMPOSICIÓN Y PREPARACIÓN DEL CLAUSTRO DE PROFESORES.			
CRITERIOS DE MEDIDA				
	Nuevo	NUM.	CRITERIO DE MEDIDA	
▼	Editar Eliminar	1.1	% DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO EN EL CLAUSTRO.	
GRADOS DE CONSECUCCIÓN				
AÑO	VALOR PLANIFICADO	OBSERVACIÓN		
AÑO 2015	70.00	NÚMERO DE PROFESORES QUE REPRESENTA: 28		
AÑO 2016	71.00	NÚMERO DE PROFESORES QUE REPRESENTA: 30		
AÑO 2017	73.00	NÚMERO DE PROFESORES QUE REPRESENTA: 30		
AÑO 2018	76.00	NÚMERO DE PROFESORES QUE REPRESENTA: 35		
AÑO 2019	78.00	NÚMERO DE PROFESORES QUE REPRESENTA: 40		
AÑO 2020	78.00	NÚMERO DE PROFESORES QUE REPRESENTA: 44		
Guardar cambios Cancelar los cambios				
▶	Editar Eliminar	1.2	% DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO Y PARCIAL CON TÍTULOS DE CUARTO NIVEL.	
▶	Editar Eliminar	1.3	% DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON EL GRADO DE DOCTOR (PHD).	
▶	Editar Eliminar	1.4	% ACUMULATIVO DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO QUE PROMUEVEN DE NIVEL EN EL ESCALAFÓN, COMO RESULTADO DE SU SUPERACIÓN Y DESEMPEÑO CON EL CONSIGUIENTE INCREMENTO DE LA REMUNERACIÓN PROMEDIO ANUAL.	
▶	Editar Eliminar	1.5	% DE MUJERES EN EL CLAUSTRO (A TIEMPO COMPLETO)	
▶	Editar Eliminar	1.6	% DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL O SEMESTRAL DEL PROFESOR.	
▶	Editar Eliminar	1.7	COMPROMISO DE PERMANENCIA EN LA INSTITUCIÓN DE LOS BENEFICIADOS POR EL APOYO EN SU FORMACIÓN.	
▶	Editar Eliminar	1.8	% DE PROFESORES DEL CLAUSTRO EVALUADOS SATISFACTORIAMENTE	

5. Acciones

MISIÓN Y VISIÓN	ÁREAS DE RESULTADO CLAVE	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	CRITERIOS DE MEDIDA / GRADOS DE CONSECUCCIÓN	ESTRATEGIAS / ACCIONES		
ESTRATEGIAS						
	Nuevo	ESTRATEGIA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBSERVACIÓN		
	Editar Eliminar	FORTALECIMIENTO Y SUPERACIÓN DEL CLAUSTRO DE PROFESORES	FORTALECER LA COMPOSICIÓN Y PREPARACIÓN DEL CLAUSTRO DE PROFESORES.			
ACCIONES						
	Nuevo	CRITERIO DE MEDIDA	ACCIÓN	RESPONSABLE	PARTICIPANTES	OBSERVACIÓN
	Editar Eliminar	1.1. % DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO EN EL CLAUSTRO.	EN LA CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN DE PROFESORES MANTENER UNA COMPOSICIÓN ENTRE EL 65 Y 70 % DE DOCENTES DE TIEMPO COMPLETO.	Responsables	Participantes	PERMANENTE

REPORTE - MATRIZ ESTRATÉGICA DEL PLAN DE DESARROLLO

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2015-2020 - REESTRUCTURAR ▾

Imprimir PEDI

ÁREA DE RESULTADO CLAVE (ARC)

CLAUSTRO DE PROFESORES

OBJETIVO ESTRATÉGICO

FORTALECER LA
COMPOSICIÓN Y
PREPARACIÓN DEL CLAUSTRO
DE PROFESORES.

CRITERIOS DE MEDIDA

1.1. % DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO EN EL CLAUSTRO.

GRADOS DE CONSECUCCIÓN

AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5	AÑO 6
70	71	73	76	78	78

1.2. % DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO Y PARCIAL CON TÍTULOS DE CUARTO NIVEL.

GRADOS DE CONSECUCCIÓN

AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5	AÑO 6
70	75	100	100	100	100

1.3. % DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON EL GRADO DE DOCTOR (PHD).

GRADOS DE CONSECUCCIÓN

AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5	AÑO 6
21	23	24	29	30	38

1.4. % ACUMULATIVO DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO QUE PROMUEVEN DE NIVEL EN EL ESCALAFÓN, COMO RESULTADO DE SU SUPERACIÓN Y DESEMPEÑO CON EL CONSIGUIENTE INCREMENTO DE LA REMUNERACIÓN PROMEDIO ANUAL.

GRADOS DE CONSECUCCIÓN

AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5	AÑO 6
18	30	50	70	80	82

ESTRATEGIA

FORTALECIMIENTO Y SUPERACIÓN DEL CLAUSTRO DE PROFESORES

ACCIÓN	RESPONSABLE/S	PARTICIPANTES	PERÍODO
EN LA CONVOCATORIA DE CONTRATACIÓN DE PROFESORES MANTENER UNA COMPOSICIÓN ENTRE EL 65 Y 70 % DE DOCENTES DE TIEMPO COMPLETO.	RECTOR	VICERRECTOR ACADÉMICO DIRECTOR DE CARRERA	PERMANENTE

PLANTILLA - PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Seleccione PEDI

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2015-2020

PLANTILLA PEDI

#	PLAN ESTRATÉGICO	TIPO DE REPORTE	REPORTE
▼	PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2015-2020	PEDI	Generar PEDI

ESTRUCTURA TEXTUAL

ANEXOS

CAPÍTULOS	CONTENIDO
▼ INTRODUCCIÓN	<p>La humanidad vive momentos de continuo y acelerado cambio en el terreno de la producción, los servicios, la cultura y la organización social. La revolución informática y sus efectos en el trabajo, la educación y la vida cívica, la globalización y la interdependencia de los mercados, y la generalización de la democracia como régimen político, son atributos clave del surgimiento de una nueva época. Sin embargo, al mismo tiempo que se avanza hacia la sociedad del conocimiento, se profundizan procesos de desigualdad económica, de marginación social y de deterioro ambiental hasta niveles inéditos en la historia de la humanidad. La brecha entre las naciones avanzadas y las menos desarrolladas es creciente y amenaza con romper los inconsistentes equilibrios del orden internacional. Es por eso que las instituciones del sistema de educación superior están abocadas a cumplir un papel de máxima importancia, para favorecer el desarrollo del país y coadyuvar al bienestar de sus ciudadanos. En la medida en que las instituciones de educación superior cumplan con calidad, eficiencia y responsabilidad social -sus tareas académicas y sociales- el país estará en mejores condiciones para encaminarse hacia una economía más competitiva, una sociedad más justa y equilibrada y un sistema político más democrático.</p> <p>En Ecuador, la Ley Orgánica de Educación Superior (LOES) establece en el Art. 3.- Fines de la Educación Superior: La educación superior de carácter humanista, cultural y científica constituye un derecho de las personas y un bien público social que, de conformidad con la Constitución de la República, responderá al interés público y no estará al servicio de intereses individuales y corporativos.</p> <p>El Art. 4 se refiere al Derecho a la Educación Superior: "El derecho a la educación superior consiste en el ejercicio efectivo de la igualdad de oportunidades, en función de los méritos respectivos, a fin de acceder a una formación académica y profesional con producción de conocimiento pertinente y de excelencia. Las ciudadanas y los ciudadanos en forma individual y colectiva, las comunidades, pueblos y nacionalidades tienen el derecho y la responsabilidad de participar en el proceso educativo superior, a través de los mecanismos establecidos en la Constitución y esta Ley".</p> <p>A tales efectos, el gobierno y sus instituciones han desplegado desde el año 2008 programas y estrategias, orientados a la evaluación de la educación superior, de tal forma que promuevan la calidad de los procesos sustantivos, es decir, docencia, investigación y vinculación, con pertinencia social. Lo anterior, se circunscribe en un marco coyuntural, en el cual la evaluación interna y externa de las instituciones, de los programas académicos y de los egresados, se han convertido en un referente fundamental, para el desarrollo y reconocimiento de las instituciones de educación superior.</p> <p>A partir del duro golpe que significó la evaluación externa recibida en el año 2012, se ha transitado por un periodo de transformaciones, que ha permitido que la Universidad de Otavalo presente resultados significativos en su quehacer, reconocidos por su comunidad, por la sociedad otavaleña y en la zona norte del país. Para ello han resultado fundamentales los ejercicios de planeación que la institución ha realizado, en particular, el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI 2010-2014), con sus procesos de planificación y evaluación, realizados a través de los planes operativos anuales (POA) y el Plan de Fortalecimiento Institucional (2014-2015).</p> <p>Sin embargo, aún existen insuficiencias, desafíos y retos que son necesarios superar, pues son tiempos de transformación acelerada, de alta complejidad social y cultural, de interdependencia, y de escasos recursos financieros.</p> <p>Es por ello que al celebrar en este año, en el décimo tercero Aniversario de la creación de la Universidad de Otavalo, existió la motivación de manera especial, de realizar un Plan Estratégico de Desarrollo Institucional para el periodo 2015-2020 (PEDI 2015-2020), como un ejercicio de reflexión que condujera a la Universidad a planos superiores de desarrollo en el cumplimiento de su misión.</p> <p>Con la finalidad de formular y ejecutar el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional para el periodo 2015 - 2020, la Universidad de Otavalo desarrolló una metodología participativa que incluyó distintos niveles de interacción de toda la comunidad universitaria (estudiantes, profesores, directivos, administrativos), consultas abiertas directas, encuestas y balance de los resultados alcanzados hasta diciembre del 2014, así como se tomaron en cuenta las experiencias acumuladas en la implementación de planes anteriores y las recomendaciones de política educativa de organismos nacionales e internacionales. Los pasos metodológicos que se</p>

Ingreso del POA 2017 de acuerdo al PEDI 2015-2020

INGRESO DEL PLAN OPERATIVO ANUAL - UNIDADES ESTRATÉGICAS

Seleccione PEDI

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2015-2020 - REESTRUCTUR

Seleccione Año

AÑO 2017

Seleccione su Unidad Estratégica

CARRERA DE INFORMÁTICA - DIRECTOR DE CARRERA

[Ver Indicaciones](#)

#	PLAN OPERATIVO ANUAL	CARGO	UNIDAD	AÑO	OBSERVACIÓN	PRESUPUESTO	FINALIZADO
▼	PLAN OPERATIVO ANUAL 2017 - CARRERA DE INFORMÁTICA	DIRECTOR DE CARRERA	CARRERA DE INFORMÁTICA	AÑO 2017		Ver Presupuesto	<input checked="" type="checkbox"/>

ÁREAS DE RESULTADO CLAVE

- ▶ CLAUSTRO DE PROFESORES
- ▶ FORMACIÓN ACADÉMICA
- ▶ INVESTIGACIÓN
- ▶ VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD
- ▶ ASEGURAMIENTO
- ▶ POSGRADO

Presupuesto por ARC

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2015-2020 - REESTRUC

Seleccione Año

Año 2017

Exportar:



PRESUPUESTO GENERAL

UNIDAD ESTRATÉGICA	CLAUSTRO DE PROFESORES	FORMACIÓN ACADÉMICA	INVESTIGACIÓN	VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	ASEGURAMIENTO	POSGRADO	RECURSOS HUMANOS	RECURSOS LOGÍSTICOS	TOTAL
BIBLIOTECA	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$34,078.82	\$0.00	\$12,894.82	\$21,184.00	\$34,078.82
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	\$942.75	\$37,786.46	\$12,344.52	\$6,043.23	\$0.00	\$0.00	\$48,504.72	\$8,612.24	\$57,116.96
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	\$37,912.88	\$78,446.29	\$21,789.17	\$12,566.14	\$8,091.81	\$0.00	\$138,836.29	\$19,970.00	\$158,806.29
CARRERA DE DERECHO	\$27,752.00	\$134,839.67	\$21,071.44	\$10,919.39	\$22,928.99	\$0.00	\$210,061.75	\$17,469.74	\$227,531.49
CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	\$500.00	\$110,425.99	\$40,999.63	\$15,893.46	\$6,512.54	\$0.00	\$155,793.62	\$18,538.00	\$174,331.62
CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	\$2,500.00	\$27,182.46	\$15,972.85	\$12,972.40	\$4,651.00	\$0.00	\$57,050.71	\$17,229.00	\$74,279.71
CARRERA DE INFORMÁTICA	\$20,232.36	\$20,203.57	\$10,644.34	\$7,688.36	\$8,184.56	\$0.00	\$73,433.19	\$13,520.00	\$86,953.19
CARRERA DE TURISMO	\$300.00	\$32,878.18	\$4,095.00	\$2,630.00	\$1,495.00	\$0.00	\$35,698.18	\$3,700.00	\$41,398.18
CENTRO ACADÉMICO DE IDIOMAS	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$21,472.10	\$0.00	\$20,700.86	\$771.24	\$21,472.10
COMISIÓN DE EVALUACIÓN INTERNA	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$29,629.29	\$0.00	\$29,329.29	\$300.00	\$29,629.29
COMISIÓN DE VINCULACIÓN	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$300.00	\$8,684.90	\$0.00	\$8,684.90	\$300.00	\$8,984.90
CONSULTORIO JURÍDICO GRATUITO	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$23,577.63	\$0.00	\$21,327.63	\$2,250.00	\$23,577.63
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$38,077.19	\$0.00	\$48,742.54	\$8,334.65	\$58,077.19
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$49,877.80	\$0.00	\$48,312.80	\$1,565.00	\$49,877.80
DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN Y RRPP	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$42,615.57	\$0.00	\$18,915.57	\$23,700.00	\$42,615.57
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	\$0.00	\$0.00	\$7,872.00	\$0.00	\$14,076.90	\$0.00	\$14,076.90	\$7,872.00	\$21,948.90
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$9,107.10	\$0.00	\$7,322.10	\$1,785.00	\$9,107.10
DIRECCIÓN DE POSGRADO	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$1,800.00	\$0.00	\$28,370.00	\$23,117.00	\$6,833.00	\$29,970.00
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y FINANZAS	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$44,643.75	\$0.00	\$33,242.76	\$11,400.00	\$44,643.75
DIRECCIÓN DE TIC	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$116,939.83	\$0.00	\$54,325.56	\$62,614.27	\$116,939.83
DIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$388,223.10	\$0.00	\$42,777.75	\$245,445.25	\$388,223.10
ESCUELA DE CAPACITACIÓN DE CONDUCTORES PROFESIONALES	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$166,626.64	\$0.00	\$159,726.64	\$6,900.00	\$166,626.64
RECTORADO	\$800.00	\$1,200.00	\$1,300.00	\$600.00	\$40,548.94	\$400.00	\$37,248.94	\$7,600.00	\$44,848.94
SECRETARÍA GENERAL Y ACADÉMICA	\$0.00	\$17,907.38	\$0.00	\$0.00	\$17,907.38	\$0.00	\$35,414.76	\$400.00	\$35,814.76
VICERECTORADO	\$97.50	\$117.00	\$0.00	\$0.00	\$39,149.28	\$0.00	\$39,149.28	\$214.50	\$39,363.78
VRA	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
TOTAL POA UNIVERSIDAD	\$112,037.49	\$481,008.00	\$136,089.95	\$71,212.98	\$1,187,101.13	\$28,770.00	\$1,404,690.56	\$611,328.99	\$2,016,219.55

* UTILIDAD = TOTAL INGRESOS - TOTAL POA UO

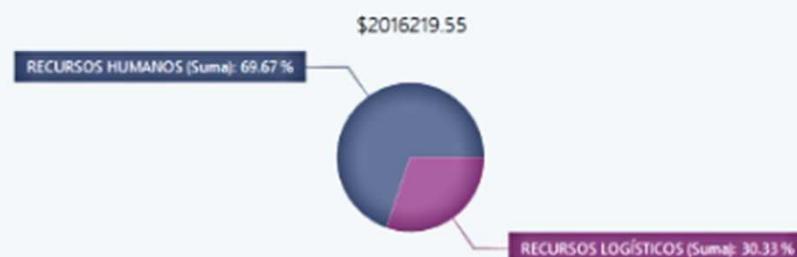
TOTAL INGRESOS	TOTAL POA UO PLANIFICADO	TOTAL POA UO EJECUTADO	UTILIDAD / POA UO PLANIFICADO	UTILIDAD / POA UO EJECUTADO
\$2,193,204.01	\$2,016,219.55	\$0.00	\$176,984.46	\$2,193,204.01

Tablero de control del presupuesto de la UO 2017

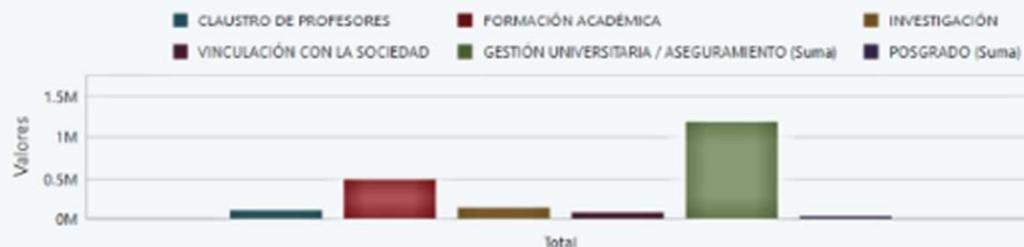
RESUMEN DEL PRESUPUESTO

ÁREA DE RESULTADO CLAVE	USD	% PORCENTAJE
ASEGURAMIENTO	\$1107101.15	58.88 %
CLAUSTRO DE PROFESORES	\$112037.49	5.56 %
FORMACIÓN ACADÉMICA	\$481008.00	23.86 %
INVESTIGACIÓN	\$136089.95	6.75 %
POSGRADO	\$28770.00	1.43 %
VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	\$71212.98	3.53 %

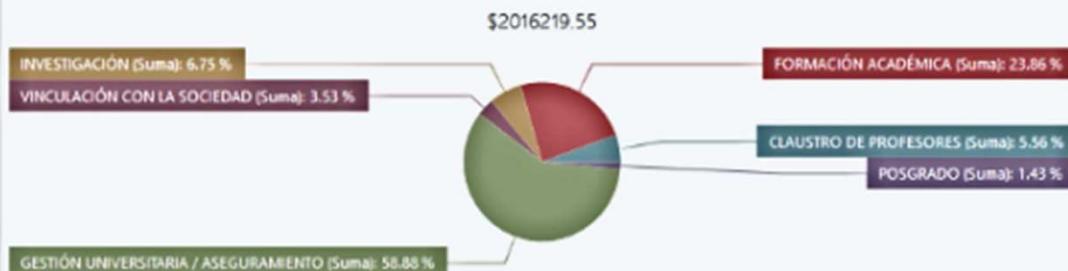
Presupuesto según Recursos Asignados



Resumen del Presupuesto por Áreas de Resultado Clave



Presupuesto por Áreas de Resultado Clave



SEGUIMIENTO DEL POA ANUAL - U. OTAVALO

Seleccione PROJ:
PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2015-2020 - REESTRUI

Seleccione Año:
AÑO 2017

POA Universidad de Otavalo:
PLAN OPERATIVO ANUAL - UNIVERSIDAD DE OTAVALO 2017

SEGUIMIENTO POA UNIVERSIDAD DE OTAVALO

Nuevo	DESCRIPCIÓN DEL SEGUIMIENTO	FECHA	OBSERVACIÓN
Editar Eliminar	SEGUIMIENTO 1 POA UO 2017	3/23/2017	PRIMER TRIMESTRE

General Metas FEDE

ÁREA DE RESULTADO CLAVE	OBJETIVO ESTRATÉGICO
CLAUSTRIO DE PROFESORES	FORTALECER LA COMPOSICIÓN Y PREPARACIÓN DEL CLAUSTRIO DE PROFESORES.

METAS POA UNIVERSIDAD DE OTAVALO

METAS	VALOR		UNIDADES ESTRATÉGICAS																																					
	PLANIFICADO	EJECUTADO	PLANIFICADO	EJECUTADO																																				
1.3 % DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO EN EL CLAUSTRIO.	73.00	0.00	<p>Agregar Nueva Unidad</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>#</th> <th>UNIDAD ESTRATÉGICA</th> <th>PLANIFICADO</th> <th>EJECUTADO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Eliminar</td> <td>CARRERA DE TURISMO</td> <td>23.00</td> <td>0.00</td> </tr> <tr> <td>Eliminar</td> <td>CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS</td> <td>100.00</td> <td>0.00</td> </tr> <tr> <td>Eliminar</td> <td>CARRERA DE INFORMÁTICA</td> <td>75.00</td> <td>0.00</td> </tr> <tr> <td>Eliminar</td> <td>CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO</td> <td>67.00</td> <td>0.00</td> </tr> <tr> <td>Eliminar</td> <td>CARRERA DE DERECHO</td> <td>57.00</td> <td>0.00</td> </tr> <tr> <td>Eliminar</td> <td>CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL</td> <td>100.00</td> <td>0.00</td> </tr> <tr> <td>Eliminar</td> <td>CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS</td> <td>83.00</td> <td>0.00</td> </tr> <tr> <td>Eliminar</td> <td>RECTORADO</td> <td>73.00</td> <td>0.00</td> </tr> </tbody> </table>		#	UNIDAD ESTRATÉGICA	PLANIFICADO	EJECUTADO	Eliminar	CARRERA DE TURISMO	23.00	0.00	Eliminar	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	100.00	0.00	Eliminar	CARRERA DE INFORMÁTICA	75.00	0.00	Eliminar	CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	67.00	0.00	Eliminar	CARRERA DE DERECHO	57.00	0.00	Eliminar	CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	100.00	0.00	Eliminar	CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	83.00	0.00	Eliminar	RECTORADO	73.00	0.00
#	UNIDAD ESTRATÉGICA	PLANIFICADO	EJECUTADO																																					
Eliminar	CARRERA DE TURISMO	23.00	0.00																																					
Eliminar	CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	100.00	0.00																																					
Eliminar	CARRERA DE INFORMÁTICA	75.00	0.00																																					
Eliminar	CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	67.00	0.00																																					
Eliminar	CARRERA DE DERECHO	57.00	0.00																																					
Eliminar	CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	100.00	0.00																																					
Eliminar	CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	83.00	0.00																																					
Eliminar	RECTORADO	73.00	0.00																																					

Guardar cambios Cancelar los cambios

INFORMACIÓN DEL POA ANUAL - U. OTAVALO

PLAN ESTRATÉGICO	FECHA		PERIODICIDAD DE SEGUIMIENTO	APROBADO	ACTIVO	OBSERVACIÓN
	INICIO	FIN				
PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2015-2020	4/1/2015	12/31/2020	PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	EL PEDI 2015-2020 INICIA LUEGO QUE FINALIZÓ EL PLAN DE FORTALECIMIENTO.

POA ANUAL UNIVERSIDAD DE OTAVALO

DESCRIPCIÓN POA	OBSERVACIÓN	AÑO
POA UNIVERSIDAD DE OTAVALO 2015	POA UO AÑO 2015	AÑO 2015
POA UNIVERSIDAD DE OTAVALO 2016	POA UO AÑO 2016	AÑO 2016

SEGUIMIENTO POA ANUAL UNIVERSIDAD DE OTAVALO

DESCRIPCIÓN SEGUIMIENTO POA	FECHA DE ELABORACIÓN	OBSERVACIÓN
INFORME DE SEGUIMIENTO DEL POA DEL AÑO 2016 PRIMER SEMESTRE	8/17/2016	

ÁREAS DE RESULTADO CLAVE

ÁREA DE RESULTADO CLAVE	OBJETIVO ESTRATÉGICO	RESUMEN			
		NO. METAS	CUMPLE	CUMPLE PARCIALMENTE	NO CUMPLE
CLAUSTRO DE PROFESORES	FORTALECER LA COMPOSICIÓN Y PREPARACIÓN DEL CLAUSTRO DE PROFESORES	10	5	1	4

METAS	VALOR			% CUMPLIMIENTO	UNIDADES ESTRATÉGICAS	
	PLANIFICADO	EJECUTADO			UNIDAD ESTRATÉGICA	VALOR
1.1 % DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO EN EL CLAUSTRO.	74.00	71.00	95.95%	PLANIFICADO	EJECUTADO	
				CARRERA DE DERECHO	67.00	50.00
				CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	80.00	100.00
				CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR Y FINANZAS	75.00	80.00
				CARRERA DE DESARROLLO SOCIAL Y CULTURAL	67.00	67.00
				CARRERA DE DISEÑO GRÁFICO	74.00	66.00
				CARRERA DE INFORMÁTICA	100.00	73.00
				CARRERA DE TURISMO	50.00	60.00

INGRESO DE INDICADORES - CUADRO DE MANDO INTEGRAL

Seleccione PEDI

PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2015-2020

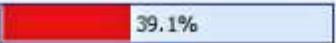
PLANES DE ACCIÓN			
PLAN ACCIÓN	MISIÓN	VISIÓN	OBSERVACIONES
PLAN DE ACCIÓN PEDI 2015-2020	SOMOS UNA INSTITUCIÓN INTERCULTURAL AUTOFINANCIADA DE EDUCACIÓN SUPERIOR, QUE GARANTIZA CON ELEVADA CALIDAD LA FORMACIÓN INTEGRAL Y CONTINUA DE PROFESIONALES, A CUYOS CONOCIMIENTOS CIENTÍFICOS TÉCNICOS, SE AÚNA LA FORMACIÓN HUMANISTA, SOLIDARIA Y CREATIVA, QUE INTEGRADA AL IMPACTO DE LOS PROCESOS DE INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD, CONTRIBUYE DE FORMA DECISIVA AL DESARROLLO SUSTENTABLE LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL.	SER, PARA EL AÑO 2020, UNA UNIVERSIDAD INTERCULTURAL AUTOFINANCIADA RECONOCIDA EN EL ECUADOR POR SU COMPROMISO CON EL BUEN VIVIR DE LOS ECUATORIANOS, LA CALIDAD E INTEGRACIÓN DE SUS PROCESOS DE FORMACIÓN, INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD Y SUS VALORES COMPARTIDOS DE CAPACIDAD CREATIVA, RESPONSABILIDAD, ENTREGA EMOTIVA, AVANCE SUSTENTABLE Y RELACIONES SOLIDARIAS.	

OPERACIONALIZACIÓN DE PROPÓSITOS								
	Nuevo	CRITERIO	RELACIÓN	DIRECTRIZ	OBSERVACIÓN			
	Editar Eliminar	CLAUSTRO	MISIÓN	FORTALECIMIENTO DE LA COMPOSICIÓN Y PREPARACIÓN DEL CLAUSTRO				
INDICADORES DE IMPACTO								
	Nuevo	INDICADOR DE IMPACTO	TIPO INDICADOR	FÓRMULA	PERSPECTIVA	FRECUENCIA	ESTANDAR DE CALIDAD	VALOR DESEADO
	Editar Eliminar	PROMEDIO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	Indicador Nuevo	SUMATORIA DE LA EVALUACIÓN DE CADA DOCENTE/TOTAL DE DOCENTES	FORMACIÓN Y APRENDIZAJE	SEMESTRAL	100.00	90.00
	Editar Eliminar	% de profesores de tiempo completo con el grado (PhD)	Indicador (PEDI)	(TOTAL DE PROFESORES TC-PHD/TOTAL DE PROFESORES TC)*100	PROCESOS INTERNOS	TRIMESTRAL	55.00	38.00
	Editar Eliminar	% DE PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO Y PARCIAL CON TÍTULOS DE CUARTO NIVEL.	Indicador (PEDI)	(PROFESORES DE TC Y TP CON TÍTULOS DE CUARTO NIVEL/TOTAL DE PROFESORES)*100	PROCESOS INTERNOS		100.00	100.00
	Editar Eliminar	ACADEMIA	MISIÓN	FORMACIÓN DE PROFESIONALES INTEGRALES EN LOS CURSOS QUE SE DESARROLLAN EN LA UNIVERSIDAD				
	Editar Eliminar	INVESTIGACIÓN	MISIÓN	INCREMENTO DE LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES POR SU RELEVANCIA, PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E IMPACTO Y SUS VÍNCULOS CON LAS PRIORIDADES LOCALES, REGIONALES Y NACIONALES.				
	Editar Eliminar	VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	MISIÓN	INCREMENTO DE LOS VÍNCULOS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA CON SU ENTORNO, POSIBILITANDO LA INTEGRACIÓN E IMPACTO DE LOS PROCESOS UNIVERSITARIOS.				
	Editar Eliminar	GESTIÓN UNIVERSITARIA	MISIÓN	CONSOLIDACIÓN DEL MODELO DE GESTIÓN UNIVERSITARIA Y SUS HERRAMIENTAS DE MEJORAMIENTO CONTINUO				
	Editar Eliminar	CLAUSTRO	VISIÓN	FORTALECIMIENTO DE LA COMPOSICIÓN Y PREPARACIÓN DEL CLAUSTRO				

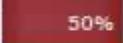
GESTIÓN DE EVALUACIONES INSTITUCIONALES

#	CÓD.	FECHA	DESCRIPCIÓN EVALUACIÓN	FECHA INICIO	FECHA FINAL	C.M.I.	% CUMP. EVIDENCIAS	ACTIVO	OBSERVACIONES
*	7	3/7/2016	MODELO DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL	3/7/2016	3/31/2016			<input checked="" type="checkbox"/>	

CRITERIOS

#	CÓD.	FECHA	CRITERIO	C.M.I.	% CUMP. EVIDENCIAS	ACTIVO	OBSERVACIONES
▶	19	3/7/2016	ORGANIZACIÓN			<input checked="" type="checkbox"/>	
▶	20	3/7/2016	ACADEMIA			<input checked="" type="checkbox"/>	
▶	21	3/7/2016	INVESTIGACIÓN			<input checked="" type="checkbox"/>	
▶	22	3/7/2016	VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD			<input checked="" type="checkbox"/>	
*	23	3/7/2016	RECURSOS E INFRAESTRUCTURA			<input checked="" type="checkbox"/>	

SUBCRITERIOS

#	CÓD.	FECHA	SUBCRITERIO	C.M.I.	% CUMP.	ACTIVO	OBSERVACIONES
▶	38	3/7/2016	INFRAESTRUCTURA			<input checked="" type="checkbox"/>	
▶	39	3/7/2016	TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN			<input checked="" type="checkbox"/>	
▶	40	3/7/2016	BIBLIOTECA			<input checked="" type="checkbox"/>	
▶	24	3/7/2016	ESTUDIANTES			<input checked="" type="checkbox"/>	

